



CYRCEE CONSULTING

CATALOGUE COACHINGS DE CARRIÈRE COLLECTIFS

*Travailler sur la gestion de sa carrière
collectivement pour développer son
employabilité et mieux répondre aux besoins
de l'entreprise de demain.
Accompagner l'entreprise dans ses projets de
transformation en construisant des solutions
d'accompagnement sur mesure.*

Catherine de Rosamel
Catherine.derosamel@cyrcee.fr
Tel : + 33 (0)6 32 18 60 38

L'APPROCHE DE CYRCEE CONSULTING

★ Notre credo : Vous accompagner pour répondre à vos défis et donner du sens à vos transformations.

- ▶ Notre démarche s'appuie sur une **expertise dans l'assistance des entreprises à la gestion de leurs talents**. Accompagner les collaborateurs en collectif pour les aider à valoriser leurs atouts et prendre conscience de leurs axes de développement, est **le cœur de notre métier**.
- ▶ Toutes nos **actions sur mesure** sont conçues pour correspondre parfaitement aux besoins que vous sont propres en tant que client. A cette fin, nous établissons en amont un cahier des charges très précis pour tenir compte de vos attentes, de vos besoins et de votre culture d'entreprise, et passons du temps dans la préparation.
- ▶ Nous ajustons nos prestations selon vos souhaits pour un déploiement en **présentiel**, en **distanciel** ou en **hybride**.
- ▶ Pour les coachings intra proposés, **un devis** est envoyé avant la prestation selon les modalités choisies (déploiement en présentiel, distanciel ou hybride ; adaptation d'une prestation catalogue aux souhaits du client ; choix des outils utilisés - nombre, type..).

★ Accessibilité aux personnes en situation de handicap

- ▶ Les coachings en présentiel se tiennent dans les **locaux ERP** de Cyrcee Consulting chez REGUS, à Paris. Ceux-ci sont **accessibles aux personnes en situation de handicap**, en conformité avec les exigences du Code de la Construction et de l'habitation en matière d'accessibilité.
- ▶ En amont de la prestation, contacter le référent pédagogique (Catherine de Rosamel (catherine.derosamel@cyrcee.fr), si besoin d'une adaptation aux besoins d'une personne en Situation de Handicap.

GÉRER LES CARRIÈRES DES COLLABORATEURS DANS UNE LOGIQUE COLLECTIVE

★ Une gamme de dispositifs d'accompagnement adaptée aux besoins des entreprises dont les métiers évoluent de plus en plus vite, qui se reconfigurent en permanence et qui proposent des carrières moins linéaires à leurs collaborateurs.

- ▶ Les entreprises, malmenées par la concurrence internationale et confrontées aux incertitudes liées aux différentes crises et mutations, doivent tout mettre en œuvre pour pouvoir subsister sur le marché, voire être les meilleures. Pour demeurer compétitives, elles doivent s'assurer que leur main-d'œuvre **développe leurs compétences et soit capable de s'adapter**, tout en favorisant **l'épanouissement au travail**. L'accompagnement des salariés dans le développement de leurs compétences privilégie une adaptation créatrice dans l'entreprise.
- ▶ C'est pour répondre aux souhaits des entreprises qui souhaitent offrir à leurs collaborateurs un accompagnement au développement de leurs compétences que CYRCEE Consulting propose l'adaptation de ses coachings en **modules pédagogiques d'une à deux journées, en petits groupes homogènes**, complétés par un suivi personnalisé en face à face ou à distance.

★ Particularités

- ▶ Nous avons adapté nos méthodologies de coaching aux besoins des **petits groupes**.
- ▶ Le regard du groupe est une ressource pédagogique complémentaire.

COACHINGS DE CARRIÈRE

PROGRAMMES COLLECTIFS

GÉRER DES CONTRAINTES ÉCONOMIQUES TOUT EN OFFRANT DES PRESTATIONS DE QUALITÉ

★ Les coachings de carrière collectifs

- ▶ Trois programmes pour faire le point sur son parcours, réfléchir à son projet professionnel, rencontrer des collègues pour confronter ses idées et perceptions, créer des liens et développer un réseau de soutien professionnel.

★ Nota

- ▶ Tous nos coachings collectifs nécessitent la mise en place d'un vrai **partenariat avec l'entreprise**. Des entretiens de régulation réguliers (avant et après chaque session notamment) avec les Responsables RH sont prévus dans nos dispositifs d'accompagnement en mode projet.

COACHING COMPACT THESEE

IDENTIFIER SES COMPÉTENCES ET SES ATOUTS DE CARRIÈRE

Objectifs	• Ce coaching est le lieu d'élaboration d'un plan d'action pour développer ses compétences en lien avec son emploi et plus globalement, ses projets de développement professionnels.
Modalités	• Mini-atelier • 4 personnes

COACHING ULYSSE R'GÉNÉRATION

PRENDRE CONSCIENCE QUE CERTAINES DE SES DIFFICULTÉS SONT PARTAGÉES (ET LIÉES À L'ÂGE ET SA GÉNÉRATION) ET QUE D'AUTRES SONT PLUS PERSONNELLES

Objectifs	• C'est la déclinaison en petit collectif (6 à 8 personnes) d'un coaching de carrière qui tient compte des problématiques communes à une génération ('Millenials' - 'Y' - 'X' et Baby Boomers).
Modalités	• Petit collectif • 6-8 personnes

COACHING HERACLES

ÊTRE ACCOMPAGNÉ POUR RÉPONDRE À UN CHANGEMENT CONTRAINT OU À UNE TRANSITION NON ANTICIPÉE (MOBILITÉ SUBIE) ET PRÉPARER UNE MOBILITÉ À COURT-MOYEN TERME.

Objectifs	• Ce coaching est une aide pour faire le point dans un moment de doute sur le plan professionnel. Le soutien est autant apporté par la solidarité des membres du groupe que par le consultant-formateur.
Modalités	• Petit collectif • 6-8 personnes

Informations	• Coachings accessibles au public handicapé. Pour toute personne en Situation de Handicap, si besoin d'adaptation prendre contact avec le référent handicap. CYRCEE vous accueille dans des locaux ERP au sein d'espaces de coworking REGUS, en conformité avec les exigences du Code de la Construction et de l'habitation en matière d'accessibilité pour les personnes en situation de handicap.
--------------	--

DÉVELOPPER LA CONNAISSANCE DE SOI POUR MIEUX PILOTER SA VIE PROFESSIONNELLE

★ Nos convictions

- ▶ Le salarié est au centre, acteur privilégié dans la réflexion et la mise en mouvement dans le collectif.
- ▶ Chaque coaching est unique, un espace privilégié pour interroger le futur et se projeter dans son devenir professionnel.
- ▶ Le temps est un allié qui permet aux idées de mûrir et au projet de prendre forme.
- ▶ Comme il est parfois nécessaire de prendre des décisions rapidement, nous adaptons méthodes et outils aux temps impartis.
- ▶ Le consultant participe activement à la validation de la faisabilité du projet au regard des compétences, de la motivation, des dimensions personnelles. Il pointe quand il le faut sur les besoins de l'environnement et la réalité de l'entreprise.

★ Notre approche

- ▶ S'appuie sur la connaissance des organisations et du marché de l'emploi.
- ▶ Notre philosophie est d'apprendre aux individus à mieux s'orienter et à faire face aux imprévus de la vie professionnelle, dans une logique de transfert de connaissance.
- ▶ L'enjeu est de rendre les hommes et les femmes que nous accompagnons autonomes et réalistes, acteurs de leurs choix professionnels et efficaces dans la mise en œuvre de leurs projets.
- ▶ Notre ambition est de faire du coaching, un outil de gestion de carrière au service des salariés et de l'entreprise.
- ▶ Soutenir les équipes RH pour réaliser des coachings réalistes en tenant compte des logiques d'âge des bénéficiaires, des moments clés de leur évolution au sein de l'entreprise et en ayant en tête les réalités de l'organisation et des dynamiques économiques.
- ▶ Notre démarche est orientée résultats, centrée sur le projet, avec pour souci de concilier le rêve et le réel et l'épanouissement des collaborateurs dans une logique de performance.